

Preventie- en integriteitsplan Stichting Kasteel van Rhoon

Inleiding

De Stichting Kasteel van Rhoon werkt met veel vrijwilligers en heeft daarvoor een *vrijwilligersbeleid* vastgesteld. Hierin geeft zij aan hoe zij met de vrijwilligers wil omgaan en wat hun rechten en plichten zijn. In de *vrijwilligerswijzer* worden de vrijwilligers over dit beleid geïnformeerd.

In het beleid is tevens aangegeven dat er binnen de Stichting aandacht is voor integriteit, met name voor die vrijwilligers die zich in commissies bezighouden met activiteiten voor kwetsbare groepen, zoals de commissie Kinderkasteel. Dit integriteitsplan geeft daaraan op een praktische manier invulling.

Visie

De stichting vindt het belangrijk dat de mensen die zich inzetten voor de stichting begrijpen dat kinderen, jongeren en mensen met verstandelijke beperking kwetsbaar zijn. Zij voert daartoe een actief beleid door het onderwerp (binnen het bestuur en ter gelegenheid van vrijwilligersbijeenkomsten) te bespreken. Een veilige omgeving voor de activiteiten die de stichting organiseert vindt de stichting essentieel.

Acties

Vrijwilligersovereenkomst en VOG

Veiligheid begint met het kiezen van goede vrijwilligers.

Met alle nieuwe vrijwilligers worden gesprekken gevoerd, waarin het beleid en het integriteitsplan wordt besproken.

Alle nieuwe (sinds 2018, waarin het beleid is vastgesteld) vrijwilligers tekenen een vrijwilligers overeenkomst.

Onderdeel daarvan is dat voor die vrijwilligers die omgaan met kwetsbare groepen (zoals kinderen) een VOG verklaring verplicht is. Bij het niet kunnen overleggen van de VOG-verklaring wordt de vrijwilligersovereenkomst niet aangegaan c.q. beëindigd.

Gedragscode

De Stichting Kasteel van Rhoon maakt gebruik van de model gedragscode van " In veilige handen" voor haar vrijwilligers. Een gedragscode is een document met richtlijnen voor de omgang tussen vrijwilligers en minderjarigen of mensen met een verstandelijke beperking. De code geeft aan waar de grenzen liggen in het contact . In de vrijwilligersovereenkomst wordt de gedragscode van toepassing verklaard en deze wordt aan de vrijwilligersovereenkomst gehecht. Een bij de vrijwilligers bekende gedragscode in geval van seksueel grensoverschrijdend gedrag helpen in een juridisch (strafrechtelijk of tuchtrechtelijk) traject. Een exemplaar van deze gedragscode is als **bijlage 1** bij dit Preventie- en integriteitsplan gevoegd.

Vertrouwenspersoon voor integriteitszaken.

De Stichting heeft een vertrouwenspersoon. Je kunt bij hem/haar terecht als je advies wilt over zaken waar je tegenaan loopt, als je wilt dat een neutraal persoon met je meedenkt, of als je iets is overkomen waar je lastig over kunt praten. De vertrouwenspersoon is er voor alle vrijwilligers.

De vertrouwenspersoon kan het bestuur en de vrijwilligers van de Stichting informeren/adviseren om soortgelijke problemen in de toekomst te voorkomen. Vanzelfsprekend gebeurt dit dan op een discrete wijze.

Meldprotocol

De Stichting heeft een meldprotocol waarin zij precies op een rij zet wat er moet gebeuren als het een keer mis gaat. Het lijkt een zwaar middel, maar door dit vooraf te doen voorkom je misverstanden en verwarring. Daar komt nog bij dat het voor veel mensen, zoals ouders en familie, een gerust gevoel geeft dat zoiets goed geregeld is. Het meldprotocol is als **bijlage 2** bij dit Preventie- en integriteitsplan gevoegd.

Communicatie

Het onderwerp integriteit en de gedragscode wordt regelmatig besproken binnen de organisatie, zowel in het bestuur als binnen de betreffende commissies. Hier worden de risico's in beeld gebracht en zo nodig maatregelen genomen om deze risico's te voorkomen.

Vastgesteld door het bestuur van de Stichting Kasteel van Rhoon 26 maart 2019
Dit plan wordt elk jaar geactualiseerd.

Bijlage 1: Gedragscode (vrijwillige) medewerkers

Bijlage 2: Meldprotocol